

**ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИПИЦКОЕ ЧЕРНСКОГО  
РАЙОНА**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 09 января 2017 года

№ 1-1

**Об утверждении положения «Об условиях оплаты труда работников  
муниципального бюджетного учреждения «Липицкий ЦК и Д».**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике», Постановлением правительства Тульской области от 16.07.2013 г. №355 «Об утверждении порядка предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований Тульской области на повышение оплаты труда работникам муниципальных культурно-досуговых учреждений расположенных на территории Тульской области», Администрация муниципального образования Липицкое Чернского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить положение «Об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Липицкий центр культуры и досуга» (приложение 1)
2. Постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава Администрации МО  
Липицкое Чернского района



Л.И.Астахова

Приложение  
к Постановлению администрации  
муниципального образования Липицкое  
Чернского района от 09.01.2017 № 1-1 «Об  
утверждении Положения «Об условиях  
оплаты труда работников муниципального  
бюджетного учреждения «Липицкий центр  
культуры и досуга»

**П О Л О Ж Е Н И Е**

об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения  
«Липицкий центр культуры и досуга»

**1. Общее положения.**

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников МБУ «Липицкий ЦК и Д» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тульской области от 28 декабря 2004 года № 497-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области», на основании постановления администрации Тульской области от 30.09.2008 года № 609 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Тульской области» и включает в себя:

- размеры окладов, в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях культуры муниципального образования Липицкое Чернского района;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях культуры муниципального образования Липицкое Чернского района за счет всех источников финансирования;
- условия оплаты труда руководителя учреждения и главного бухгалтера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, повышающие коэффициенты к окладу и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

- субсидии на оплату труда работникам МБУ «Липицкий ЦК и Д» предоставляются из бюджета Тульской области и определяются из расчета 25% от оклада по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению.

**2. Порядок оплаты труда работников МБУ «Липицкий ЦКиД»**

2.1. Размеры окладов работников культуры МБУ «Липицкий ЦКиД» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития от 31 августа 2007 года № 570.

- Должности работников МБУ «Липицкий ЦКиД», отнесенные к ПКГ
- ведущего звена с окладом – 7232 рублей
- \* заведующие сельскими домами культуры
- Должности работников культуры МБУ «Липицкий ЦКиД» отнесенные к ПКГ
- должности среднего звена с окладом 6344 рублей
- \* художественные руководители

2.2. Работникам - МБУ «Липицкий ЦКиД» отнесенные к ПКГ

предусмотреть установление повышающих коэффициентов к окладам:

- \* персональный повышающий коэффициент к окладу;
- \* повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- \* повышающий коэффициент к окладу по учреждению;

\* повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором МБУ «Липицкий ЦКиД» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсирующих выплат устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.3. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам МБУ «Липицкий ЦКиД» в зависимости от общего количества лет проработанных в учреждениях культуры в следующих размерах:

При выслуге лет от 3-до 5 лет - 0,05

При выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,1

При выслуге лет 10 до 15 лет - 0,15

При выслуге свыше 15 лет – 0,20

2.4. Повышающий коэффициент к окладу по муниципальному бюджетному учреждению культуры в размере 0,25 всем работникам МБУ «Липицкий ЦКиД» за работу в сельской местности.

Повышающий коэффициент к окладу не применяется к должностному окладу руководителя и окладам (должностным окладам) работников МБУ «Липицкий ЦКиД» у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад.

2.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности творческим работникам МБУ «Липицкий ЦКиД» устанавливается повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии третьей квалификационной категории – 0,05

при наличии второй квалификационной категории – 0,1

при наличии первой квалификационной категории – 0,2

при наличии высшей квалификационной категории – 0,3

при наличии категории ведущий – 0,35

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается:

работникам МБК при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория. Решение о выплате повышающего коэффициента за квалификационную категорию принимает руководитель учреждения.

2.6. С учетом условий труда работников МБУ «Липицкий ЦКиД» устанавливаются выплаты компенсационного характера предусмотренных разделом 5 настоящего Положения.

2.7. Работникам МБУ «Липицкий ЦКиД» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренных разделом 6 настоящего положения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда работников МБУ «Липицкий ЦКиД» которые осуществляют свою деятельность по профессиям рабочих**

3.1. Размеры окладов истопника, уборщицы МБУ «Липицкий ЦКиД» устанавливаются в размере утвержденных для рабочих муниципальных учреждений культуры:

- истопнику МБУ «Липицкий ЦКиД» - устанавливается оклад в размере – 4320 руб.

- уборщице МБУ «Липицкий ЦКиД» устанавливается оклад в размере – 4320 руб.

3.2. Рабочим МБУ «Липицкий ЦКиД» устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;  
повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;  
повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению)

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором МБУ «Липицкий ЦКиД» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладам устанавливается путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающего коэффициента к окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.3. Персональный коэффициент к окладу устанавливается рабочим (уборщица, истопник) с учетом уровня их профессиональной подготовленности, степени самостоятельности, и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального коэффициента к окладу устанавливается руководителем МБУ «Липицкий ЦКиД» в отношении конкретного рабочего с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента до 3

3.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается в следующем размере:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,1

при выслуге лет свыше 5 лет – 0,15

3.5. Всем работникам МБУ «Липицкий ЦКиД», осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) в размере 0,25 за работу в сельской местности.

3.6. С учетом условий оплаты труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 Положения.

3.7. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 Положения.

#### **4. Общий порядок оплаты труда работникам МБУ «Липицкий ЦКиД»**

Всем работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры устанавливается повышающий коэффициент к окладу в размере, определенном по формуле  $(O + K_{учрежд.}) \cdot 0,25$ , где

O-размер оклада;

Kучрежд.-размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению) за работу в сельской местности.

Повышающий коэффициент к окладу не образует новый оклад, не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Данный повышающий коэффициент субсидируется из бюджета Тульской области.

Повышающий коэффициент к окладу не применяется к должностному окладу руководителя и окладам (должностным окладам) работников МБУ «Липицкий ЦКиД» у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу

руководителя. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад.

### **5. Порядок и условия выплат компенсирующего характера**

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам МБУ «Липицкий ЦКиД» могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- \* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей);

- \* сверхурочной работе;

- \* при расширении зон обслуживания;

- \* при увеличении объемов работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- \* за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

5.2. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяется трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по согласованию сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3. Повышающая оплата за работу в выходные и праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с законом Российской Федерации.

5.4. Определение размеров заработной платы по основной должности, а так же по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

### **6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

6.1. В целях поощрения за выполненную работу в МБУ «Липицкий ЦКиД», в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;

- премия за качество работы;

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

Премирование осуществляется по решению руководителя МБУ «Липицкий ЦКиД».

Премирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУ «Липицкий ЦКиД», а так же средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, на основе Положения о премировании, утвержденного локальным актом МБУ «Липицкий ЦКиД».

6.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);

- достижение и превышение планов и нормативных показателей работы;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах, утвержденных локальным актом МБУ «Липицкий ЦКиД».

6.3. Премия за высокое качество работ устанавливается работникам на определенный срок при:

- соблюдении результатов, стандартов, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;

- соблюдении установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

Конкретный размер премии определяется на основании Положения о премировании, утвержденного локальными актами МБУ «Липицкий ЦКиД».

5.4. Премия за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы устанавливается работникам за интенсивность и высокие результаты работы на определенный срок.

При этом следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы (количество мероприятий, выездов и др.);

- участие и выполнение важных работ, мероприятий;

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа (участие в областных смотрах конкурсах, выставках и др.);

- непосредственное участие в реализации федеральных и региональных целевых программ.

Конкретный размер премии определяется на основе Положения о премировании, утвержденного локальным актом МБУ «Липицкий ЦКиД».

## **7. Условия оплаты труда руководителя МБУ «Липицкий ЦКиД» и главного бухгалтера**

7.1. Должностной оклад руководителя МБУ «Липицкий ЦКиД» определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы относятся следующие должности:

- заведующий СДК.

7.2. Размер оклада главного бухгалтера МБУ «Липицкий ЦКиД» устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя.

7.3. Премирование руководителя МБУ «Липицкий ЦКиД» осуществляется с учетом результатов деятельности в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

7.4. Главному бухгалтеру МБУ «Липицкий ЦКиД» указанные выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

7.3. С учетом условий оплаты труда руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения культуры устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 Положения.

7.4. Главному бухгалтеру МБУ «Липицкий ЦКиД» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 Положения.

## **8. Другие вопросы оплаты труда**

8.1. Работникам Учреждения устанавливается повышающий коэффициент к окладу за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, за знание и использование в работе одного и более иностранных языков, за высокие достижения в области самодеятельного художественного творчества в размерах:

- при наличии почетного звания «Заслуженный» - 0,2;
- за знание и использование в работе одного и более иностранных языков – 0,15;
- за высокие достижения в области самодеятельного художественного творчества 0,10.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и не образуют новый оклад, не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

8.2. Работникам муниципального учреждения культуры может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МБУ «Липицкий ЦКиД» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании заявления работника.

Тульская область  
Муниципальное образование Липицкое Чернского района  
Администрация

Постановление

от 31.10.2017 года

№ 10-112

**О внесении изменения в постановление Администрации МО Липицкое Чернского района от 09 января 2017г. № 1-1 «Об утверждении положения «Об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Липицкий ЦК и Д».**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике», Постановлением правительства Тульской области от 16.07.2013 г. №355 «Об утверждении порядка предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований Тульской области на повышение оплаты труда работникам муниципальных культурно-досуговых учреждений расположенных на территории Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 18.09.2017 № 575-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области, Администрация муниципального образования Липицкое Чернского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в приложение к постановлению Администрации МО Липицкое Чернского района от 09 января 2017г. № 1-1 «Об утверждении положения «Об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Липицкий ЦК и Д» следующие изменения:

а) пункт 2.1 части 2 изложить в следующей редакции:

« 2.1. Размеры окладов работников культуры МБУ «Липицкий ЦК и Д» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития от 31 августа 2007 года № 570.

- Должности работников МБУ «Липицкий ЦКиД», отнесенные к ПКГ

- ведущего звена с окладом – 7521 рубль

\* заведующие сельскими домами культуры

- Должности работников культуры МБУ «Липицкий ЦКиД» отнесенные к

ПКГ

- должности среднего звена с окладом - 6598 рублей

\* художественные руководители

б) пункт 3.1 части 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов истопника, уборщицы МБУ «Липицкий ЦКиД» устанавливаются в размере утвержденных для рабочих муниципальных учреждений культуры:

- истопнику МБУ «Липицкий ЦКиД» - устанавливается оклад в размере – 4493 руб.

- уборщице МБУ «Липицкий ЦКиД» устанавливается оклад в размере – 4493 руб.

в) в части 4 абзац 4 - исключить

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

Глава Администрации  
МО Липицкое Чернского района



Л.И.Астахова